



Akademie Münster

Weiterbildung
– zukunftsweisend

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Weiterbildungsinteressierte,

mit dieser Mail übersenden wir Ihnen die Übersicht über das Lehrgangs- und Seminarangebot der Kolping Akademie für das erste Halbjahr 2025.

Wir hoffen, mit der hier aufgeführten Themenvielfalt wieder Ihr Interesse zu wecken und würden uns freuen, Sie und weitere Kolleginnen und Kollegen bei unseren Veranstaltungen begrüßen zu dürfen.

Gerne können Sie diese Programmübersicht auch an Personen in Ihrem Umfeld weitergeben, die unsere Angebotsvielfalt vielleicht noch nicht kennen und in den angesprochenen Berufsfeldern tätig sind.

Weitere Informationen zu unseren Qualifizierungslehrgängen und Themenseminaren erhalten Sie über die Links zu den Veranstaltungen oder per E-Mail an akademie@kolping-ms.de.

Wir wünschen Ihnen und Ihren Angehörigen ein frohes Weihnachtsfest und alles Gute für das Jahr 2025!

Herzliche Grüße

Ihr Team der Kolping-Akademie Münster



Martin Pälme
Lehrgangsleiter

Tel. 02541 803-468
paelmke@kolping-ms.de



Petra Evelt
Sekretariat

Tel. 02541 803-469
akademie@kolping-ms.de

Mehrmonatige Weiterbildungslehrgänge

Fachwirtin | Fachwirt Erziehungswesen (Kolping-Akademie)

- [Freitag, 21. März 2025 in Münster](#)
- [Freitag, 28. März 2025 in Oldenburg](#)

Informationsveranstaltungen zu den Lehrgängen Fachwirtin | Fachwirt Erziehungswesen

- [Dienstag, 21. Januar 2025 - 19.00 Uhr online](#)
- [Donnerstag, 23. Januar 2025 - 19.00 Uhr in Münster](#)
- [Dienstag, 4. Februar 2025 - 19.00 Uhr in Oldenburg](#)
- [Donnerstag, 6. Februar 2025 - 19.00 Uhr online](#)

Qualifizierungsmaßnahme im Rahmen der Personalverordnung – 10. Februar 2025

Tages- und Zweitagesseminare

- [Erzieher*Innen und KiTa-Kinder stärken mit affenstill – Infoveranstaltung](#)
– 13. Januar 2025
- [Dienstplanung in der Kita - leicht gemacht!](#)
– 6. Februar 2025
- [Kita meets ChatGPT](#)
– 11. Februar 2025
- [Wie gestalte ich ein attraktives Personalmarketing?](#)
– 18. Februar 2025
- [Bewährte Methoden der Personalauswahl für pädagogische Organisationen](#)
– 11. März 2025
- [Onboarding und Mitarbeiterbindung als zentraler Baustein erfolgreicher Personalpolitik](#)
– 18. März 2025
- [Herausforderndes Verhalten - wie gehe ich professionell damit um? | TEIL 1](#)
– 7. April 2025
- [Herausforderndes Verhalten - wie gehe ich professionell damit um? | TEIL 2](#)
– 28. April 2025
- [Pädagogisches Fehlverhalten - Wie erkenne ich dieses und wie kommuniziere ich es?](#)
– 5. Mai 2025

Fachwirtin | Fachwirt Erziehungswesen (Kolping-Akademie) - Münster

Qualifizierung zur Übernahme von Einrichtungs- und Personalleitung

Diese Weiterbildung richtet sich an Erzieherinnen | Erzieher und ähnliche Berufsgruppen. Sie zielt auf den Erwerb bzw. die Erweiterung von Führungskompetenzen in Kindertageseinrichtungen und weiteren Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe ab. Die gesellschaftlichen Erwartungen an diesen Einrichtungen sind deutlich gestiegen. Das Personal muss sich neben ihrer pädagogischen Kernaufgabe einer Vielzahl weiterer Anforderungen stellen. Durch den Einsatz gut ausgebildeter Führungskräfte werden sowohl die Qualität der pädagogischen Arbeit gesichert als auch Voraussetzungen für die konzeptionelle Umsetzung von Bildungszielen und die zukunftsorientierte Weiterentwicklung geschaffen. Ziel dieser Qualifizierung ist es, das fachliche Know-how der pädagogischen Erstausbildung mit betriebswirtschaftlichem Handlungswissen zu verknüpfen. Sie werden befähigt, Leitungsaufgaben zu übernehmen, kollegiale Führung zu verankern, Bewährtes zu erhalten und notwendige Veränderungen rechtzeitig anzubahnen.

Inhalte

Einführung in die Weiterbildung | Das Berufsfeld Kindheitspädagogik | Einführung in die Projektarbeit | EDV-Workshop | Rechtliche Grundlagen | Grundlagen aus BWL & Rechnungswesen | Persönlichkeit als Führungskraft | Personalführung und -management | Kommunikation | Moderne Präsentationstechniken | Organisationsentwicklung und Changemanagement | Qualitätsmanagement | Marketing in der Kita

Voraussetzungen

Abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher*in | Heilpädagoge*in | zweijährige Berufserfahrung

Starttermine und Zeitumfang

Freitag, 21. März 2025 in Münster

Freitag, 28. März 2025 in Oldenburg

ca. 12 Monate | 300 UE | i. d. R. 14-tägig mit Ausnahme der Schulferien

Freitag 17:00 bis 21:00 Uhr (i. d. R. in digitaler Präsenz)

Samstag 9:00 bis 16:00 Uhr (i. d. R. in Präsenz)

Gebühr

13 Raten á 239,00 EUR zzgl. 150,00 EUR Prüfungsgebühr ab 10 Teilnehmer

13 Raten á 219,00 EUR zzgl. 150,00 EUR Prüfungsgebühr ab 12 Teilnehmer

13 Raten á 199,00 EUR zzgl. 150,00 EUR Prüfungsgebühr ab 14 Teilnehmer

Kostenlose und unverbindliche Informationsveranstaltungen

zu den Lehrgängen Fachwirtin | Fachwirt Erziehungswesen

Dienstag, 21. Januar 2025 - 19.00 Uhr online

Donnerstag, 23. Januar 2025 - 19.00 Uhr in Münster

Dienstag, 4. Februar 2025 - 19.00 Uhr in Oldenburg

Donnerstag, 6. Februar 2025 - 19.00 Uhr online

Qualifizierungsmaßnahme im Rahmen der Personalverordnung

Zertifikatskurs für die Berufsgruppen nach § 2 Abs. 2 Nr. 4, § 2 Abs. 3, § 10 Abs. 3 - 5, Personalverordnung

Der aktuelle Fachkräftemangel begleitet und fordert die Einrichtungen enorm. Es gibt viele engagierte Menschen, die bereits wichtige Voraussetzungen dazu erfüllen - aber (leider noch) nicht den letzten Schritt gemacht haben, um im Kita-Team auf Fachkraftstunden arbeiten zu können und dafür entsprechend entlohnt zu werden.

Die Kolping- Bildungsstätte Coesfeld bietet eine anerkannte „Speed-Ausbildung“, die so konzipiert ist, dass sie innerhalb von drei Monaten abgeschlossen sein wird. Der Zeitraum ist komprimiert - jedoch qualitativ hochwertig. So wird es Quereinsteiger:innen möglich, sich innerhalb von drei Monaten zu qualifizieren, um auf Fachkraftstunden eingesetzt werden zu können und dem Arbeitsmarkt dafür zur Verfügung zu stehen.

Inhalte

Themenbereiche und Handlungsfelder in der Qualifizierung sind Modul 1: Berufliches Selbstverständnis; Beziehungen gestalten und pädagogisch handeln Modul 2: Erziehungs-, Bildungs- und Betreuungsauftrag; sozialpädagogische Bildungsarbeit professionell gestalten Modul 3: Lebenswelten und Diversitäten wahrnehmen, verstehen und Inklusion fördern Modul 4: Erziehungs- und Bildungspartnerschaften und Übergänge gestalten sowie im Team agieren.

Voraussetzungen

Voraussetzung für die Teilnahme ist, dass Sie einer bestimmten Berufsgruppe angehören (s. Zielgruppe) und bereits Erfahrungen im pädagogischen Berufsfeld gesammelt haben oder gerade sammeln. In der Personalverordnung vom 04. August 2020 werden verschiedene Berufsgruppen aufgelistet, die nach Abschluss dieser Fortbildung im Umfang von 160 Zeitstunden (entsprechen 213 Unterrichtsstunden) auf Fachkraftstunden in der Kindertageseinrichtung eingesetzt werden können.

Starttermin, Zeitumfang, Ort

Montag, 10. Februar 2025 in der Kolping-Bildungsstätte | Gerlever Weg 1 | 48653 Coesfeld

1. Präsenztermin vom 10.02.25, 09.00 Uhr bis 14.02.25, 17.30 Uhr

2. Präsenztermin vom 12.05.25, 09.00 Uhr bis 16.05.25, 17.30 Uhr

Beide Wochen finden mit Übernachtung und Vollverpflegung in der Kolping-Bildungsstätte Coesfeld statt.

Zusätzlich zu den Präsenzterminen finden 10 Online- Termine statt. Diese sind jeweils von 9.00 - 16.30 Uhr. Die Onlinetermine finden an folgenden Daten statt: 19.02.25; 20.02.25; 25.02.25; 26.02.25; 03.03.25; 04.03.25; 20.03.25; 03.04.25; 04.04.25 und 30.04.25

Gebühr

1.385,00 Euro je Kursabschnitt
(Gesamt: 2.770,00 Euro)

Erzieher*Innen und KiTa-Kinder stärken mit affenstill- Ein Konzept zur Stärkung der psychischen Gesundheit - ONLINE- Infoveranstaltung -

Pädagogische Fachkräfte, Eltern und Kinder stehen oft unter enormen Belastungen. Das Projekt „Affenstill“ möchte einen Beitrag leisten, die psychische Gesundheit der Erzieher: innen und das der Kinder zu bewahren und zu stärken.

Inhalte

Mit dem Konzept „Affenstill“ lernen Sie, mit den täglich anstehenden Herausforderungen in Beruf und Privatleben einen Umgang zu finden. Mit dem vermittelten Wissen und den Übungen steigern Sie ihre Widerstandskraft (Resilienz) und erweitern die Möglichkeiten zur Stressbewältigung. Ebenso werden sie geschult Achtsamkeit und Resilienz an Kinder weiterzugeben. Dies gelingt mit dem seit Jahren erprobten Konzept „affenstill“-welches in 10-Modulen zum psychischen Wohlbefinden hinführt. In unserer Infoveranstaltung lernen Sie die Dozentin und das Konzept kennen.

Zielgruppe

Pädagogische Fachkräfte, die sich bei ihrer Arbeit mehr Stärke und Selbstvertrauen wünschen und darüber hinaus lernen wollen, wie sie das an die Kinder weitergeben können.

Termin und Ort

Montag, 13. Januar 2025, 15:00 Uhr bis 16:00 Uhr
Online per Teams oder Zoom

Gebühr

kostenlose und unverbindliche Informationsveranstaltung

Dienstplanung in der Kita - leicht gemacht! Inkl. Excel-Dienstplan-Datei

Sie erhalten eine fertige Excel-Dienstplan-Datei, für den Einsatz direkt nach diesem Workshop

Die Dienstplanung in der Kita stellt viele Anwender vor eine große Herausforderung. Sie soll einfach zu handhaben sein und verschiedene Auswertungsmöglichkeiten beinhalten. Die zur Verfügung gestellte Excel-Datei ermöglicht die Dienstplanung für bis zu fünf Gruppen mit je bis zu acht Mitarbeiter:innen. Darüber hinaus ist eine gruppenübergreifende Planung möglich. Bei der Planung werden eingetragene Abwesenheiten der Mitarbeiter:innen und Feiertage berücksichtigt.

Nach dem Workshop nehmen Sie Ihre vorkonfigurierte Dienstplan-Datei mit in die Kita und können dort die Arbeit vervollständigen. So ist Ihre Dienstplanung sofort einsatzbereit.

Inhalte

Vorstellung der Excel-Dienstplanungsdatei | Erfassen der Grundeinstellungen | Planung der Mitarbeiterabwesenheiten | Wochen-Dienstplanung in den Gruppen und gruppenübergreifend | Nutzung der Excel-Filtermöglichkeiten | Zusammenstellen von Übersichten pro Gruppe, pro Woche, pro Mitarbeiter:in | Klären von Fragen und Problemstellungen aus der Praxis

Dozent

Martin Pälmeke, IT-Trainer

Termine und Ort

Donnerstag, 06. Februar 2025, 09:00 Uhr bis 12:15 Uhr und

Donnerstag, 20. Februar 2025, 09:00 Uhr bis 12:15 Uhr

Online per Teams oder Zoom

Gebühr

199,00 EUR inkl. Seminarunterlagen und Dienstplan-Excel-Datei zur direkten Bearbeitung Ihrer Dienstplanung

Kita meets ChatGPT

Wie ich mit ChatGPT mehr Zeit für meine Kernaufgaben in der Kita gewinne.

Im Leitungsalltag als auch im Alltag der ErzieherInnen ist jede echte Entlastung willkommen. Die Software ChatGPT kann den Arbeitsalltag in der Kita erleichtern. Um das Tool effektiv zu nutzen, sind Kreativität und Experimentierfreude gefragt. Nach diesem Seminar sind Sie in der Lage die Seminarinhalte eigenständig umzusetzen.

Inhalte

Digitalisierung in den Kitas | Das KI-Tool ChatGPT | ChatGPT als Arbeitsentlastung für Dokumentation und Portfolioarbeit | ChatGPT als Formulierungshilfe für verständliche Texte, Übersetzungen, Zusammenfassungen | ChatGPT als Recherchewerkzeug für kulturelle Fragestellungen | ChatGPT als Werkzeug zum Entwurf von Elternbriefen, Einladungen, Berichten | ChatGPT als Generator für Kurzgeschichten | ChatGPT zur Erstellung diverser Schreiben in der Personaladministration | ChatGPT und der Datenschutz

Dozent

Wolfgang Stubenrauch, Berater und Dozent mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung und Change Management mit Hilfe von Künstlicher Intelligenz (ChatGPT)

Termine und Ort

Dienstag, 11. Februar 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr und
Mittwoch, 12. Februar 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Online per Teams oder Zoom

Gebühr

199,00 EUR inkl. Seminarunterlagen

Engagierte Fachkräfte für die Kita - Wie gestalte ich ein attraktives Personalmarketing?"

Personalmarketing und -gewinnung für pädagogische Organisationen

Der Arbeitsmarkt im sozialpädagogischen Bereich hat sich vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt gewandelt. Um gute, motivierte und wertschätzende Mitarbeiter:innen zu gewinnen ist ein kontinuierliches Personalmarketing sowie die Kenntnis aller möglichen Gewinnungswege notwendig.

In diesem zweitägigen Online-Seminar erarbeiten die Teilnehmer:innen eine individuelle Personalauswahlsystematik für Ihre Einrichtung. Sie erhalten einen Methodenkoffer und -mix zur Ausgestaltung einer einrichtungsspezifischen Personalauswahlsystematik.

Sie erhalten ferner umfangreiche Seminarunterlagen sowie ein individuelles Coaching-Angebot für jeden Teilnehmenden nach Seminarende von jeweils zwei Stunden.

Inhalte

Der "Arbeitnehmermarkt" erfordert Personalmarketing als kontinuierliche Aufgabe | Das Prinzip "Aktive Motivation" - passive Beurteilung" im ersten Bewerbungsgespräch | Welche Wege, um an gute und motivierte Mitarbeiter:innen zu kommen, kenne ich? | Welche Argumente sprechen für meinen Träger? Welche Argumente sprechen für meine KITA? | Wie schaffe ich es, dass meine Mitarbeiter:innen zum Botschafter meiner KITA werden? | Welche Informations- bzw. Motivationsmaterialien kann ich einem(r) Bewerber:in als Argumentationshilfe mitgeben? | Wie gestalte ich den Zeitraum zwischen dem ersten und zweiten Bewerbungsgespräch?

Dozent

Wolfgang Stubenrauch, Berater und Dozent mit Schwerpunkt Personalgewinnung, Personalauswahl, Onboarding & Mitarbeiterbindung

Termine und Ort

Dienstag, 18. Februar 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr und
Mittwoch, 19. Februar 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Online per Teams oder Zoom

Gebühr

199,00 EUR inkl. Seminarunterlagen

Bewährte Methoden der Personalauswahl für pädagogische Organisationen

Personalgewinnung | Personalauswahl und Onboarding

Das Erziehungswesen ist bereits seit mehreren Jahren von einem immer stärker zunehmenden Arbeitskräftemangel betroffen (Bis 2030 rechnen Studien sogar mit bis zu 230.000 fehlenden Fachkräften). Die Auswirkungen sind bereits für alle Beteiligten deutlich spürbar.

Im Vordergrund stehen dabei nicht konjunkturell bedingte Schwankungen, sondern strukturelle Ungleichgewichte, die über einen längeren Zeitraum bestehen. Langfristige Entwicklungen wie demographische Alterung oder beschränktes Ausbaupotenzial der inländischen Arbeitsmarktpartizipation deuten auf eine Verschärfung des Problems hin.

Der Arbeitskräftemangel wird sich weiterhin zuspitzen und die bisherigen Aktivitäten reichen nicht aus. Die Träger der einzelnen Kita´s müssen weitere nachhaltige Maßnahmen definieren und umsetzen.

Damit unsere Kita´s die richtigen Arbeitskräfte finden und halten können, bietet die Kolping Akademie einen Seminarzyklus zu diesem wichtigen und brandaktuellen Thema an.

Dieser Seminarzyklus dient dazu, den Arbeitskräftemangel in der Branche noch besser zu verstehen und damit schneller und wirkungsvoller handeln zu können.

Der Arbeitsmarkt im sozialpädagogischen Bereich hat sich vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt gewandelt. Um gute, motivierte und wertschätzende Mitarbeiter:innen zu gewinnen ist eine systematische Personalauswahl notwendig.

In diesem zweitägigen Online-Seminar erarbeiten die Teilnehmer:innen eine individuelle Personalauswahlmethodik für Ihre Einrichtung. Er / Sie erhalten einen Methodenkoffer und -mix zur Ausgestaltung einer einrichtungsspezifischen Personalauswahlmethodik.

Sie erhalten ferner umfangreiche Seminarunterlagen sowie ein individuelles Coaching-Angebot für jeden Teilnehmenden nach Seminarende von jeweils zwei Stunden.

Inhalte

Das qualitative Personalauswahlverfahren als Erfolgsfaktor für gutes und motiviertes Personal | Analyse von Bewerbungsschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse als Basis für ein erfolgreiches Auswahlverfahren | Der Bewerbungsprozess und das Prinzip | Aktive Beurteilung - passive Motivation im zweiten Bewerbungsgespräch | Welche Bewerbereigenschaften und -informationen sind notwendig, um eine qualifizierte und erfolgreiche Bewerberauswahl sicher zu stellen? | Wie gestalte ich die Vertragsunterzeichnung für den zukünftigen Mitarbeitenden motivierend und wertschätzend? | Wie gestalte ich den Zeitraum zwischen Vertragsunterzeichnung und ersten Arbeitstag motivierend und wertschätzend?

Dozent

Wolfgang Stubenrauch, Berater und Dozent mit Schwerpunkt Personalgewinnung, Personalauswahl, Onboarding & Mitarbeiterbindung

Termine und Ort

Dienstag, 11. März 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr und

Mittwoch, 12. März 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Online per Teams oder Zoom

Gebühr

199,00 EUR inkl. Seminarunterlagen

Onboarding und Mitarbeiterbindung als zentraler Baustein erfolgreicher Personalpolitik pädagogischer Organisationen

Warum ist eine wertschätzende Personalpolitik so wichtig für ein gutes Image der Organisation? | Wie kann ich mit einem individuellen und einrichtungsspezifischen Onboarding den Grundstein für eine langfristige Mitarbeiterbindung legen? | Was ist Mitarbeiterbindung und welche Nachteile (Kosten) entstehen durch mangelnde Mitarbeiterbindung? | Welche Formen von Mitarbeiterbindung entsprechen einer modernen Personalpolitik (Arbeitsumfeld & Organisation, Entwicklung & Aufstieg, Gesundheit & Freizeit, Employer Branding & Marketing, Kultur & Kommunikation sowie Vorteile & Benefits) | Wie erreichen Sie die verschiedenen Generationen in Ihrer Organisation? | Erarbeitung einrichtungsspezifischer Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung | Was versteht man unter einer selektiven Mitarbeiterbindung?

Dozent

Wolfgang Stubenrauch, Berater und Dozent mit Schwerpunkt Personalgewinnung, Personalauswahl, Onboarding & Mitarbeiterbindung

Termine und Ort

Dienstag, 18. März 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Mittwoch, 19. März 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Online per Teams oder Zoom

Gebühr

199,00 EUR inkl. Seminarunterlagen

Herausforderndes Verhalten - wie gehe ich professionell damit um? | TEIL 1

Warum jedes Verhalten ein individueller Versuch der Problembewältigung ist.

Herausfordernde Verhaltensweisen kennen Sie alle aus ihrem Kita-Alltag. Dabei ist es erst einmal egal, ob es sich um fremdaggressive Verhaltensweisen, selbstverletzendes Verhalten, Tics, autistische Verhaltensweisen, soziale Isolation oder emotionale Instabilität handelt. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie bei sich und Ihrem Team Handlungsfähigkeit wiederherstellen und dem Verhalten professionell begegnen können.

Inhalte

Wir lernen die Ursachen und Auslöser von herausfordernden Verhaltensweisen zu erkennen und erarbeiten pädagogische Interventionsmöglichkeiten. Es werden einfache und praxistaugliche diagnostische Instrumente vorgestellt und gemeinsam an Fallbeispielen erprobt. Sie erfahren, wie Sie im Alltag mit herausfordernden Verhaltensweisen umgehen können, lernen eskalierende Situationen zu entschärfen und im Anschluss Sicherheit und Schutz für alle Beteiligten wiederherzustellen.

Dozentin

Cornelia Spitmann, Dipl. Heilpädagogin M.A., Dozentin, Lehrbeauftragte der Hochschule Hannover und selbstständige Beraterin

Termin und Ort

Montag, 07. April 2025, 08:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Kolping-Bildungsstätte | Gerlever Weg 1 | 48653 Coesfeld

Gebühr

159,00 Euro inkl. Seminarunterlagen | Mittagessen | Pausenkaffee

Herausforderndes Verhalten - wie gehe ich professionell damit um? | TEIL 2

Warum jedes Verhalten ein individueller Versuch der Problembewältigung ist.

Herausfordernde Verhaltensweisen kennen Sie alle aus ihrem Arbeits-Alltag. Dabei ist es erst einmal egal, ob es sich um fremdaggressive Verhaltensweisen, selbstverletzendes Verhalten, Tics, autistische Verhaltensweisen, soziale Isolation oder emotionale Instabilität handelt. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie bei sich und Ihrem Team Handlungsfähigkeit wiederherstellen und dem Verhalten professionell begegnen können.

Inhalte

Die in Teil 1 vorgestellten praxistauglichen Instrumente werden tiefergehend erläutert und anhand von Fallbeispielen aus Ihrer Praxis angewandt. Sie erfahren, wie Sie im Alltag mit herausfordernden Verhaltensweisen umgehen können, lernen eskalierende Situationen zu entschärfen und diese Inhalte in Ihrem Team kompetent zu vermitteln.

Dozentin

Cornelia Spitmann, Dipl. Heilpädagogin M.A., Dozentin, Lehrbeauftragte der Hochschule Hannover und selbstständige Beraterin

Termin und Ort

Montag, 28. April 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Kolping-Bildungsstätte | Gerlever Weg 1 | 48653 Coesfeld

Gebühr

159,00 Euro inkl. Seminarunterlagen | Mittagessen | Pausenkaffee

Das darfst Du so nicht sagen! Das kannst Du so nicht machen!

Pädagogisches Fehlverhalten - Wie erkenne ich dieses und wie kommuniziere ich es?

'Du musst das aber aufessen, sonst ...', 'Du hast nicht mit aufgeräumt, du musst heute alleine im Gruppenraum bleiben' oder 'Wenn du dich nicht beruhigen kannst, muss ich dich noch länger festhalten' sind Sätze die wir vermutlich alle kennen oder vielleicht auch schon einmal selbst genutzt haben. Unterschiedliche pädagogische Ansichten oder gravierendes Fehlverhalten voneinander zu unterscheiden und diese korrekt handhaben zu können ist eine gewaltige Aufgabe für jeden pädagogischen Mitarbeitenden. Oftmals steht hinter dem Fehlverhalten keine böse Absicht, vielmehr ist es häufig Ausdruck von Überforderung, Hilflosigkeit oder Unwissenheit.

Inhalte

In diesem Seminar geht es nicht darum Fehlverhalten zu denunzieren, vielmehr lernen wir Fehlverhalten als solches zu erkennen und zu kommunizieren. Wir nehmen hierbei auch eine rechtliche Einordnung verschiedener Verhaltensweisen vor. Zudem entwickeln wir gemeinsam Methoden mit den Mitarbeitenden und/oder KollegInnen über das Fehlverhalten in eine professionelle Kommunikation zu kommen und Maßnahmen zu planen und umzusetzen dieses Fehlverhalten nachhaltig abzustellen. Zudem werden Methoden der Prävention vor übergriffigem Verhalten vorgestellt.

Dozentin

Cornelia Spitmann, Dipl. Heilpädagogin M.A., Dozentin, Lehrbeauftragte der Hochschule Hannover und selbstständige Beraterin

Termin und Ort

Montag, 5. März 2025, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr
Kolping-Bildungsstätte | Gerlever Weg 1 | 48653 Coesfeld

Gebühr

159,00 Euro inkl. Seminarunterlagen | Mittagessen | Pausenkaffee